



## § 33

### Heltidsresan - förstudie

SN/2021:65

#### Beslut

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige:

1. Fortsätta arbetet mot heltid som norm, ”Heltidsresan”, genom att erbjuda arbetstagare som önskat högre sysselsättningsgrad anställning på heltid samt vid all nyrekrytering och att tillsätta nödvändig projektorganisation, enligt alternativ 2.
2. Införandet av heltidsresan ska göras utifrån en personcentrerad vård och omsorg och enligt planeringsdirektivets nya fokusområde ’att åldras med värdighet’ samt i dialog med medarbetare.
3. Avsluta uppdraget att använda mertidsuttag som ett verktyg för omvandling av tjänster från deltid till heltid.
4. Vidarebefordra förslaget till budgetberedning för året 2022.

Mot beslutet reserverar sig Elisabeth Dahlin Westberg (M) samt Anita Hellstrand (C) till förmån för eget förslag.

#### Ärendet

Kommunfullmäktige gav, som punkt 18 i beslut om budget och verksamhetsberättelse 2019, i uppdrag till socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden att använda mertidsuttaget som ett verktyg för omvandling av tjänster från deltid till heltid.

Timrå kommun har sedan 2018 drivit ett projekt gemensamt med Socialförvaltningen och Kommunal gällande en förstudie kallad Heltidsresan. Projektets förstudie redovisar nuläge, behov samt tre alternativ med kostnadskalkyler för genomförande av heltidsresan.

Projektets styrgrupp förordar alternativ tre, ett successivt införande av heltid vid nyrekrytering, som det alternativ som har bäst förutsättningar att nå en hanterbar och lyckad implementering ur ett kostnadsperspektiv. Detta alternativ kan troligen hanteras i ett första skede inom befintlig enhet.

Projektledare Linda Gyllenqvist presenterar arbetet med heltidsresan och förstudien i samband med sammanträdet. Förvaltningens förslag till beslut är.

”Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige:

1. Fortsätta arbetet mot heltid som norm, ”Heltidsresan”, genom ett successivt införande av heltidstjänster vid nyrekrytering inom befintlig organisations- och resurstilldelning.
2. Hantera behov av ytterligare administrativt stöd, förändringar av organisation, uppdrag eller resurser för arbetet med heltid som norm via befintliga rutiner.
3. Avsluta uppdraget att använda mertidsuttag som ett verktyg för omvandling av tjänster från deltid till heltid.”



## Protokollsutdrag

Sammanträdesdatum

2021-03-16

Socialnämnden

### Ärendets behandling i sammanträdet

Maritza Villanueva Contreras (V) lägger fram förslag från gruppen S och V enligt följande:

”Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige:

5. Fortsätta arbetet mot heltid som norm, ”Heltidsresan”, genom att erbjuda arbetstagare som önskat högre sysselsättningsgrad anställning på heltid samt vid all nyrekrytering och att tillsätta nödvändig projektorganisation, enligt alternativ 2.
6. Införandet av heltidsresan ska göras utifrån en personcentrerad vård och omsorg och enligt planeringsdirektivets nya fokusområde ’att åldras med värdighet’ samt i dialog med medarbetare.
7. Avsluta uppdraget att använda mertidsuttag som ett verktyg för omvandling av tjänster från deltid till heltid.
8. Vidarebefordra förslaget till budgetberedning för året 2022.”

Sammanträdet ajourneras mellan 12:20-12:30 för överläggning.

Elisabeth Dahlin Westberg (M) och Anita Hellstrand (C) föreslår att besluta enligt förvaltningens förslag, punkt 1-3, med tillägg till punkt 1 ” enligt alternativ 3” samt tillägg av S och V:s förslag till punkt 4.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer de båda förslagen gällande punkt 1-3 mot varandra och konstaterar att nämnden beslutar att bifalla S och V:s förslag.

Ordföranden finner att nämnden enhälligt bifaller förslag om punkt 4.

### Beslutsunderlag

Förstudie Heltidsresan

Vision 2025

Protokollsutdrag till

BUN

KS

Projektledare förstudie heltidsresan

Exp / 2021